

# Ressources humaines

L'élaboration du contrat d'objectifs et de performance 2009-2011 de Météo-France et les discussions qui l'ont accompagnée ont marqué la gestion 2008 des ressources humaines. Les résultats de la réflexion engagée définissent un cadre d'orientation ambitieux en termes de métiers et d'organisation à moyen terme. L'application de ces choix sera le premier défi de Météo-France dans les années à venir en matière de ressources humaines.

Les projets Siterh (Système d'information pour les traitements, les emplois et les ressources humaines) et Gpeec (Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences) ont été mis en œuvre. Ces deux projets se rejoignent via l'insertion dans l'application Siterh des référentiels métiers et compétences ainsi que des traitements associés, et par la réalisation d'une expérimentation d'évaluation des compétences individuelles utilisant ces nouveaux référentiels. L'année a aussi été marquée par la poursuite d'une politique ambi-

tieuse en matière d'hygiène et sécurité, avec la mise en place de plusieurs plans de prévention (alcool, risque routier, ...) et le démarrage d'un dispositif de prévention du harcèlement moral. Elle a permis d'achever la mise en application des mesures figurant au protocole social du contrat d'objectifs 2005-2008, et de préparer les mesures qui seront proposées dans le cadre du volet social du contrat 2009-2011. Le dispositif d'accompagnement du transfert de la Direction des systèmes d'observation (DSO) à Toulouse s'est concrétisé avec les premières applications individuelles d'indemnisation, l'extension du chèque emploi service universel (Cesu) aux enfants de 3 à 6 ans et l'évolution « environnement durable » donnée aux prêts immobiliers bonifiés. La formation permanente a été fortement orientée vers l'accompagnement des grands projets de l'établissement : mise en service du nouveau modèle de prévision à échelle très fine Arome, gestion des personnels à l'aide du logiciel Siterh, etc.

## Accompagnement du transfert à Toulouse de la Direction des systèmes d'observation (DSO)

Après 2007, qui avait été l'année du dialogue et de la préparation, grâce à la mise en place d'une cellule d'écoute et à des entretiens réalisés par un cabinet de consultants, 2008 a vu le transfert effectif des premiers agents de la Direction des systèmes d'observation (DSO) de Trappes vers Toulouse.

En avril 2008, un nouveau dispositif interministériel revalorisé a encadré le soutien indemnitaire aux opérations de restructuration, via notamment une prime de restructuration et une allocation d'aide à la mobilité du conjoint. Sa transposition à l'opération DSO a été concrétisée par un arrêté en date du 30 juillet 2008.

Pour faciliter l'accueil des agents, leurs recherches et leurs démarches, un protocole a été signé avec de nombreux partenaires locaux : Académie, Agence nationale pour l'emploi (ANPE), Mairie de Toulouse, groupement départemental d'HLM, Conseil général, Chambre de commerce et d'industrie, agglomération du Grand Toulouse. Son élaboration a été pilotée par la préfecture de région Midi-Pyrénées qui assure le suivi de mise en œuvre de l'opération, en collaboration avec la cellule d'accueil de Météo-France. Ce dispositif reçoit l'appui d'une société spécialisée pour accueillir, avec leurs familles, les agents souhaitant se familiariser avec leur futur environnement et préparer leur prochaine installation.

## L'application Siterh : traitements, emplois et ressources humaines

L'année 2008 a été décisive pour le projet Siterh (Système d'information pour les traitements, les emplois et les ressources humaines), lancé en 2006. Le progiciel et ses compléments d'intégration ont été mis en recette en avril 2008. La formation des utilisateurs s'est déroulée durant tout le mois de mai 2008. L'application a pu être mise en service et déployée début août 2008, après reprise et vérification des données.

L'exploitation partagée a débuté dès le déploiement, les modules de gestion ont été progressivement mis à disposition des utilisateurs centraux et locaux, et la base de données a été enrichie par tous. Certains modules de Siterh sont encore exploités en double avec l'application précédente (Gepeto). Le basculement définitif est programmé pour la fin 2009, avec notamment le transfert opérationnel de la paye vers la nouvelle application.

## Un nouveau mode de programmation du budget « personnels »

Jusqu'en 2008, le périmètre du budget était déterminé annuellement. Désormais, les prévisions de dépenses de personnels seront établies pour une période de trois ans (2009, 2010 et 2011).

De nouvelles méthodes sont appliquées pour piloter plus finement les dépenses relatives à la masse salariale et mieux répondre au principe de sincérité budgétaire. Elles sont inspirées de la Lof applicable à l'État et consistent, pour le budget de l'année n+1 (et des deux années suivantes), à étudier l'exécution des dépenses de salaire de l'année n-1, et à appliquer divers paramètres et taux de progression tenant compte aussi bien des évolutions prévisibles du point d'indice que des variations des taux des différentes charges sociales ou des mesures indemnitaires et statutaires envisagées. Après examen de l'exécution de la dépense, les prévisions initiales sur trois ans sont revues et affinées pour analyser les éventuels décalages, vérifier la fiabilité de la prévision et procéder aux corrections éventuellement nécessaires pour les années « n+2 » et « n+3 ».

## Formation permanente

Plusieurs actions de formations, souvent délocalisées, ont été mises en place en accompagnement des projets de l'établissement arrivant à leur phase de déploiement opérationnel : outil Siterh destiné à la gestion des ressources humaines et de la formation, modèle Arome, nouvelles fonctionnalités de l'outil du prévisionniste, nouvelles méthodes en prévision immédiate, etc.

Dans le domaine Hygiène et Sécurité, de nombreuses actions ont été menées par le réseau des formateurs internes comme par exemple les formations à la sécurité des systèmes informatiques et à l'utilisation des outils de gestion de la maintenance assistée par ordinateur. La formation au profit des usagers de la météorologie n'a pas été négligée. Le stage sur le changement climatique a, cette année, été ouvert à un auditoire extérieur. Des stages sur mesure ont été mis en place au titre de la coopération ou à la demande de MFI : formation de stagiaires indonésiens à la météorologie marine, de stagiaires libyens à la prévision numérique, de stagiaires indiens à l'activité de radiosondage (projet Mimosa).